

**ESTRUTURA CURRICULAR PARA ALUNOS INGRESSANTES A PARTIR DE 2018
CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS**

DISCIPLINAS	CH	PRÉ-REQUISITOS
1º PERÍODO		
Gestão Empresarial	60	-
Linguagem e Gêneros Textuais	60	-
Gestão de Pessoas	80	-
Postura e Competência Profissional	60	-
Projeto Integrador em Recursos Humanos I	80	-
Total	340	
2º PERÍODO		
Teoria Geral da Administração	80	-
Psicologia e Comportamento Organizacional	80	-
Filosofia, Sociologia e Ética Geral	60	-
Linguagem e Comunicação Organizacional	40	-
Disciplina Eletiva I	40	-
Projeto Integrador em Recursos Humanos II	80	-
Total	380	
3º PERÍODO		
Liderança e Gestão	40	-
Direito Empresarial	60	-
Gestão de Processos e Modelos Organizacionais	80	Teoria Geral da Administração
Disciplina Eletiva II	40	-
Disciplina Eletiva III	40	-
Projeto Integrador em Recursos Humanos III	80	-
Total	340	
4º PERÍODO		
Legislação e Cálculos Trabalhistas	60	-
Empreendedorismo	40	-
Gestão Ambiental e Desenvolvimento Sustentável	80	-
Disciplina Eletiva IV	40	-
Disciplina Eletiva V	40	-
Disciplina Eletiva VI	40	-
Projeto Integrador em Recursos Humanos IV	80	-
Total	380	
Atividades Complementares para Formação Profissional	160	
Total de carga horária do curso	1600	

Projeto Integrador em Gestão de Recursos Humanos I - Desafios para a Gestão de Recursos Humanos

Projeto Integrador em Gestão de Recursos Humanos II – Ferramentas da Gestão de Recursos Humanos

Projeto Integrador em Gestão de Recursos Humanos III – Dinâmicas de Grupo e Jogos Vivenciais

Projeto Integrador em Gestão de Recursos Humanos IV – Novas Metodologias da Gestão de Recursos Humanos